

制定職場多元化或推動性別平等政策

114 年度

本公司積極推動多元且性別平等的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工們不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	97.37	95.00
外國籍	2.63	5.00
原住民	0.00	0.00

女性多元化指標

指標	百分比(%)
女性占總員工	32.89
女性占所有主管	25.00
女性占基層主管	25.00

其它多元化指標

類別	占全時當量(FTEs)比例(%)	
身心障礙人士		2.63
全體員工	<30 歲	10.53
	30 至 50 歲	72.37
	>50 歲	17.10
	合計	100.00

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，不會因性別或族群而有所差異，並依各年經營狀況及績效考結果進行調薪，將企業營運績效回饋予員工。