

# 制定職場多元化或推動性別平等政策

## 113 年度

本公司積極推動多元且性別平等的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工們不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

### 員工族裔指標

| 類別    | 占全體員工比例(%) | 占管理職級中比例(%) |
|-------|------------|-------------|
| 中華民國籍 | 95.59      | 95.00       |
| 外國籍   | 4.41       | 5.00        |
| 原住民   | 0.00       | 0.00        |

### 女性多元化指標

| 指標      | 百分比(%) |
|---------|--------|
| 女性占總員工  | 30.88  |
| 女性占所有主管 | 25.00  |
| 女性占基層主管 | 33.33  |

### 其它多元化指標

| 類別     | 占全時當量(FTEs)比例(%) |        |
|--------|------------------|--------|
| 身心障礙人士 |                  | 1.47   |
| 全體員工   | <30 歲            | 10.29  |
|        | 30 至 50 歲        | 73.53  |
|        | >50 歲            | 16.18  |
|        | 合計               | 100.00 |

### 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，不會因性別或族群而有所差異，並依各年經營狀況及績效考核結果進行調薪，將企業營運績效回饋予員工。