

推動永續發展執行情形與上市上櫃永續發展實務守則差異情形及原因

評估架構	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一.公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司訂有「永續發展實務守則」，由董事會不定期會審視公司治理內容，並推動企業社會責任觀念。	無重大差異
二.公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司已訂定「永續發展實務守則」，追求永續經營與獲利之同時，亦重視環境保護、社會責任與公司治理之平衡，將其納入公司管理方針與日常營運活動中，積極參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。	無重大差異
三.環境議題 1.公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司之產業特性並無環境污染問題。	無重大差異
2.公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司除設有資源分類回收筒，亦努力宣導資源回收之社會責任。 本公司投資於節能或綠色能源相關環保永續之機器設備，並揭露投資金額及設備項目，以及節能或減碳之量化數據。 1. 節能設備：99.99kWp(峰瓦)太陽能光電設備 2. 投資金額：3,660,000 元（新台幣） 3. 實際節能數據：113 年度實際發電 148,080 度， 148,080 度* 0.474 公斤 CO ₂ e／度 碳排量=減量約 70 噸 CO ₂ 。	
3.公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司將全力支持政府所提倡之各項節能減碳之環保政策，並密切注意氣候變遷對營運活動之影響。	
4.公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管之政策？		V	本公司積極配合政府提倡之各項節能減碳環保政策，持續進行無紙化作業之推動，降低年度用紙量。	無重大差異

評估架構	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四.社會議題 1.公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，並遵循勞動法規，訂定工作規則、員工手冊等相關人事規範，確保同仁之合法權益。	無重大差異
2.公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等）並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度、績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。此外，依本公司董事會已通過修改章程如下「本公司年度如有獲利，應依下列比率提撥員工酬勞：百分之二~十，前述員工酬勞總額中不低於百分之四十五應提撥為分派予基層員工之酬勞。」，適當將公司經營績效或成果反映於員工薪酬。本公司並重視職場多元化與平等，落實男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，女性主管職占比 25%，另也進用身障同仁人數並符合法規標準，提供身障同仁友善的工作職務及環境設施。	
3.公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司依照規定，於有安全或職災疑慮之環境或設施，加以警示或配發防護器材，本公司全體員工每三年一次必須接受一般職安教育訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生，並定期辦理員工健康檢查，本公司本年度員工職災及火災件數皆為零。	
4.公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司由各單位針對員工的專業及能力規劃與執行職涯培育發展計畫。	
5. 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司所提供之產品屬客製化產品，故對於客戶要求之規格及製作條件皆按照合約內容執行並且保密。本公司訂有「個人資料保護管理辦法」，落實客戶個人資料之保護、管理及利用，另遵照保密合約之協議保護交易資訊不外洩。如有客訴事件，本公司官網有「利害關係人」及「聯絡我們」專區，提供公司服務電話跟	

評估架構	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			意見箱，服務不漏接。	
6.公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司訂有「供應商及代工廠商管理作業」及「供應商企業社會責任管理辦法」，規範供應商在環境保護及安全衛生之要求，增進對社會與環境之責任，與供應商共同致力於綠色環保科技，且每年度定期進行供應商評鑑。	本公司無評估供應商過去有無影響環境與社會。
五.公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司未來將依照國際通用之報告書編製準則標準並遵循「新版公司治理藍圖」相關期程編制永續報告書。	本公司並未編製永續報告書，但配合法令逐步實施。
六.公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有「永續發展實務守則」，其運作與守則差異情形如上所述。				
七.其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1.回饋社會 暉盛秉持回饋社會的精神，定期舉辦關懷低收入戶公益活動，提供生活物資，協助家庭度過困境，活動由同仁共同參與，傳遞企業關懷與溫暖。公司將持續投入社會公益，發揮企業正向影響力，打造更有愛的社會。 2.社區關懷 暉盛長期關注在地關懷，盼透過實際行動，營造溫馨、互助的社區氛圍，定期於重要節慶前夕致贈禮品予社區長者，傳遞溫暖與關懷，由同仁親自前往發放，並與長輩們互動交流，展現企業善盡社會責任的精神。 3.「用愛扶持」喜憨兒 暉盛響應公益，以實際行動支持喜憨兒基金會，採購其產品作為企業贈禮，傳遞愛與關懷，盼為憨兒們創造穩定工作機會，落實企業社會責任。未來將持續關注弱勢族群，攜手共築友善、包容的社會。 請參考本公司網站企業社會責任相關資訊，網址：https://www.nemstek.com.tw。				

